

# 弘扬“孝悌、负责、快乐”企业文化理念 努力打造和谐幸福企业

近年来，我集团公司企业文化建设坚持以社会主义核心价值观为导向，通过不断地总结、提炼、升华企业管理思想与理念，形成了创建“孝悌、负责、快乐”企业文化。2014年，“孝悌、负责、快乐”企业文化体系被评为中国建材行业协会企业文化建设成果二等奖，我本人也获得企业文化建设突出贡献人物称号。

## 一、“孝悌、负责、快乐”企业文化的来源和内涵

企业文化中最核心最有效的东西是价值观，它是指导职工行为的根本原则。集团公司以社会主义核心价值观为指导，紧紧抓住企业文化这个重点，引导全体干部职工建立良好的心智模式，养成良好的做人做事习惯，努力提升队伍的思想道德、专业水平和综合素质，为企业科学发展提供文化支撑。我先讲一下我们企业文化理念的来源和内涵。

“孝悌”二字的结合源于《弟子规》。《弟子规》一书分为“孝、悌、谨、信、泛爱众、亲仁、余力学文”七篇，不仅是提高员工道德修养、构建和谐家庭、净化社会风气的经典书籍，也是我们弘扬与践行企业文化，实现提高员工综合素质、构建职业化员工队伍、提升企业管理水平的有效途径。“百善孝为先”。我们齐鲁大地，孝悌文化，经久传唱。父母期盼的不是

衣食豪华的奢侈生活，不是家财万贯的孤独凄凉，他们要的仅是儿女绕膝行、子孙天伦乐的布衣生活。我们所用的“孝悌”主要是以传统文化中的“孝”、“悌”等家庭伦理观念为出发点，并将此观念发扬到更广的范围，目标是达到“小孝治家、中孝治企、大孝治国”。

“负责”二字则概括为“五负责三做起”，即对自己负责、对家庭负责、对客户负责、对公司负责、对社会负责，从我做起、从现在做起、从点滴做起。我公司改制前是市属集体小企业，自96年开始引入人本管理思想。在当时背景下提出了“三负责、三做起”的人本管理理念（三负责三做起是：对自己负责，对工作负责，对企业负责；从小事做起，从点滴做起，从现在做起）。在之后若干年中，人本管理只是喊在口头上，学习抄录别人的文化口号挂在墙上，就是不能融入到员工心目中、落实到行动上，实际没有真正形成自己的企业文化。2013年初肥城市召开两会，市政协主席何敬鹏在政协闭幕会上作了以“负责”为主题的闭幕词讲话，对什么是负责、如何负责做了深入浅出、通俗易懂的阐述，听来振聋发聩、感受颇深。以此为契机，我们开展了以“负责”为主题的企业文化建设活动，进一步将原来的“三负责三做起”提升为“五负责三做起”。

“快乐”文化，指的是关爱员工、让员工快乐，营造快乐和谐氛围，让员工生活工作并快乐着。要想快乐，就要把生活、工作当成乐趣，在日常生活和工作中就要相互体谅，有包容心、

有感恩心，消除怨恨，大事讲原则、小事不计较。

## 二、“孝悌、负责、快乐”企业文化的有效实践

**（一）弘扬孝悌文化，提升道德素质。**一是**加强学习**。制定下发了《〈弟子规〉学习与践行活动实施方案》，成立了领导小组。利用三天时间组织了集中培训，聘请金蓝盟高级培训师刘长城老师为全体员工讲解了《〈弟子规〉与现代企业管理》。并通过三个月的时间，组织集体学习诵读《弟子规》活动，达到全体员工熟读、骨干人员会背的学习目标。二是**搭建载体**。通过向鲁泰劳模的父母祝贺生日、发放孝悌基金和红包等形式，推动“孝悌”文化的传播。2013年，集团制定了《祝贺鲁泰劳模父母生日活动实施方案》，除向每年度评定的鲁泰劳模发放奖金外，还开展了给鲁泰劳模父母祝贺生日活动；2014年，向鲁泰劳模和“鲁泰最美三好员工”和“鲁泰孝悌模范”的父母每月发放孝悌基金；2015年，在总结表彰大会上，向鲁泰劳模的父母发放了1200元的孝悌红包；还开展了好家风总结、提炼和传承活动，评选出了“鲁泰十佳家风”。三是**树立典型**。2013年底，集团组织了首届“鲁泰最美三好员工”和“鲁泰孝悌模范”评选活动，并在年终总结表彰大会上奖励了两名“鲁泰最美三好员工”和三名“鲁泰孝悌模范”。

**（二）弘扬“负责”文化，造就鲁泰三好员工。**一是**开展实践活动**。通过组织学习有关负责任培训视频、开展以“负责”为主题的企业文化演讲竞赛等活动，员工对“敢于承担责任”、

“对自己 100%负责、不找任何借口”、“五负责三做起”、“树立真心负责的意识、拿出用心负责的行为”等重要理念的领会和认识有了很大提升。二是**编印文化手册**。在这一点上，我们以核心价值观为统揽，在以人为本上提升价值认同，突出企业全员的参与性，让职工成为企业文化扎根发展的深厚土壤。先后印发了两本企业文化手册，分别是《负责》和《员工行为规范》，主要内容都与职工有关。三是**提出“三好员工”的标准**。企业文化建设的目标就是要培养造就举止行为规范、劳动技能优异、思想境界高尚的高素质、高修养的负责任的“好家人、好员工、好市民”的“三好员工”。“三好员工”的提出，即是对企业最好员工的评价标准和荣誉，也是全员争取的个人成长目标。2013 年底，集团评选出了首届两名“鲁泰最美三好员工”，给予了当年最高的个人奖励。

**(三) 弘扬“快乐”文化，推动企业全面发展。**一是**维护职工权益**。在企业工作中，关爱员工、让员工快乐，就要不断满足员工的物质需求，使员工的利益得到充分的获取，让员工的生活得到充分保障。为此，我集团通过提高员工的工资收入，使员工工资水平连续多年都有一个平稳的增长幅度，工资水平一直以高于本市企业增长水平和国内同行业增长水平的幅度提高。同时加大了绩效激励力度，让负责任、贡献大的员工得到更大的实惠。二是**加强领导管理**。注重不断提高各级管理者的领导艺术，改变和防止粗暴、简单的管理模式。制度无情人

有情，从情感上关爱员工、爱护员工，有了问题在坚持制度的基础上，做好员工的及时沟通和思想工作。**三是开展各种活动。**把践行核心价值观融入到职工群众的业余文化活动中，在寓教于乐中激发、传递正能量。集团把办公楼四楼作为工会职工职工之家并配齐各类文体设施图书等，每年举办各类文体活动，还积极开展了困难职工帮扶、重阳节春节退休老职工及困难职工走访、职工及其家属病逝慰问、大病特困员工特殊救济等工作，让职工真正感受到企业大家庭的温暖，感受到“快乐”文化作用。

### **三、以社会主义核心价值观为指导，推动企业文化健康发展**

十八大以来党中央提出了 24 字社会主义核心价值观，作为企业，就必须与党和国家精神文明建设相一致，企业文化才具有生命力，才会更好的服务于企业的发展。近年来，集团组织参观了“德园”（肥城市思想道德建设教育基地），进行了以《坚守承诺，当好鲁泰三好员工》为主题的培训。今年春节上班第一天，还邀请市委党校讲师为员工进行了“培育和践行社会主义核心价值观”专题培训。通过活动，员工把学习践行社会主义核心价值观与企业文化建设更加紧密的结合起来，抓好创建“孝悌、负责、快乐”核心企业文化的各项活动，努力打造和谐幸福企业，真正达到“凝魂聚气、强基固本”，“内聚人心、外树形象”，促进企业健康稳定发展的目的。

“孝悌、负责、快乐”文化是社会主义核心价值观的一个小缩影。鲁泰建材科技集团将长期、持续不断的加强企业文化建设，弘扬“孝悌、负责、快乐”核心企业文化，努力打造和谐幸福企业，积极发挥好企业文化与生产经营之间相辅相成的关系，为企业的健康、快速发展奠定积极的精神文化基础。